**Неформальная занятость и легализация трудовых отношений.**

**Определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеют статуса предпринимателя. Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение неформальная занятость.**

Почему граждане переходят в неформальную занятость? Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, устройство на работу без образования.
       Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроится без опыта работы, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.
Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.
       Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:
            - получать заниженную оплату труда;

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

- не получить оплату листка нетрудоспособности;

- не получить в полном объеме пособие по безработице;

- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);

- получить отказ в выдаче необходимого кредита в банке;
        Уклонение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов на доходы нанимаемых рабочих лиц, вполне можно рассматривать как хищение государственных денежных средств, которые должны пополнить социальные фонды, выступающие в качестве резерва и привести к стабильности социальной сферы в целом.
       В Ульяновском районе продолжается работа по выводу лиц из неформальной занятости.

        Напоминаем гражданам, что на территории района работает телефон «горячей линии» 8-(84254)2-07-50 с понедельника по пятницу с 8-00ч до 12-00ч и с 13-00ч до 17-00ч. для обращения в случае нарушения трудового законодательства работодателями.

       Уважаемые руководители организаций и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Ульяновского района, обращаем Ваше внимание на необходимость легализации трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров.