|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ТИПОВОЕ ЛОКАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  **между работодателем, полномочными представителями работников и администрацией муниципального образования «Ульяновский район», об индексации заработной платы работников**  **р.п.Ишеевка «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г.**  Администрация муниципального образования «Ульяновский район» Ульяновской области в лице Главы администрации муниципального образования «Ульяновский район» Ульяновской области Горячева Сергея Олеговича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторонами», с одной стороны и  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (наименование работодателя)  в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны,  Работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации)  в лице полномочного представителя работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, именуемые в дальнейшем «Работники», а вместе именуемые «Сторонами», учитывая обоюдную заинтересованность в принятии мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, в том числе за счёт обеспечения повышения производительности труда, совершенствовании государственной политики в сфере заработной платы и повышении уровня жизни населения Ульяновской области, пришли к следующему:   1. **Права и обязанности Сторон**    1. **Работодатель:**  * обеспечивает выплату месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствующем году Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области; * обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы путем ежегодной индексации заработной платы на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Ульяновской области. * Информирует стороны Соглашения о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов; * направляет соглашение в течение 7 дней с даты его подписания в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области для проведения уведомительной регистрации.   1. **Работники:** * добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором; * соблюдают правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину; * выполняют установленные нормы труда; * соблюдают требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; * бережно относятся к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.   **1.3.Администрация:**  ­ проводит совместно с Работодателем совещания, заседания, конференции, переговоры и встречи по вопросам комфортных и безопасных условий труда и повышения уровня оплаты труда;  ­ включает представителей Работодателя в соответствующие совещательные органы, консультативные и экспертные советы по вопросам, касающимся развития социально-трудовых отношений;  ­ оказывает организационно-методическую и информационную поддержку мероприятий, организуемых «Сторонами» и направленных на улучшение условий труда и повышения уровня заработной платы работников.   1. **Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**    1. Стороны самостоятельно определяют мероприятия по реализации обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.    2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса РФ. 2. **Заключительные положения**   Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.  Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, определенный статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации.  Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31.12.2026 года.  Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.  **ПОДПИСИ СТОРОН**   |  |  | | --- | --- | | **Муниципальное**  **учреждение Администрация**  **муниципального образования**  **«Ульяновский район»**  **Ульяновской области**  433310. Россия, Ульяновская область,  Ульяновский район.р.п. Ишеевка,  ул. Новокомбинатовская. 9  ИНН7321020121/ КПП 732101001  л/сч 03500130057 в  МУ «Управление финансов»  МО «Ульяновский район»  р/сч 40204810700000000132 БИК047308001  УФК по Ульяновской области  Отделение Ульяновск г. Ульяновск  Глава администрации  муниципального образования  «Ульяновский район» Ульяновкой области  /С.О.Горячев/  М.п | **Индивидуальный предприниматель**  Наименование организации  /ФИО/  М.п.  **Лицо полномочного представителя работников**  /ФИО | |